

## **Эффективное использование регионального регистра медицинских работников.**

Подчернина А.М., Рубцова И.Т.

ГБУЗ «Медицинский информационно-аналитический центр» министерства здравоохранения Краснодарского края (ГБУЗ «МИАЦ» МЗКК), Краснодар

### ***Аннотация***

*Накопленная информация о врачебном и среднем медицинском персонале в медицинских учреждениях края и ее динамическое наблюдение подтолкнуло развитие смежных сервисов и систем, связанных с кадровым ресурсом отрасли. В работе рассмотрены вопросы дальнейшего развития регистра о медицинских кадрах. Даны описания взаимодействия регистра с другими медицинскими информационными системами и справочными системами для населения и специалистов здравоохранения.*

Поскольку основным принципом формирования любой инфраструктурной сети является однократный ввод и многократное использование информации, в Краснодарском крае были проведены следующие мероприятия, позволяющие сократить работу специалистов в медицинских учреждениях на местах, и централизованно получать достоверную и единообразную информацию по нескольким направлениям.

Реализован механизм формирования «Статистической формы 30» на основании данных, загружаемых пользователями в региональную подсистему «Регистр медицинских работников» (далее РМР).

Данный функционал позволяет: сократить трудозатраты пользователей на ручное заполнение формы федерального статистического наблюдения №30 «Сведения о медицинской организации»; производить сверку данных, предоставляемых пользователями отчетных формах и регистре; увеличить точность данных, передаваемых пользователями в регистр медицинских работников.

На основании данных, хранящихся в подсистемах РМР и «Паспорт ЛПУ», реализован веб-сайт «Информационная система о медицинских работниках Краснодарского края» (<http://medstaff.miackuban.ru/>).

На сайте всем пользователям доступны для просмотра следующие данные:

1. Информация о медицинских учреждениях: название МО, адрес, телефон, e-mail, web-адрес;
2. Информация о медицинских работниках: о месте работы, занимаемой должности, образовании, имеющихся сертификатах, квалификационных категориях, курсах повышения квалификации, послевузовском образовании.

Данный сайт работает в автономном режиме и не требует трудозатрат на обновление контента. Актуализация данных о медицинской организации и сотрудниках происходит автоматически при изменении соответствующей информации в подсистемах.

Сайт позволяет обеспечить доступ всем пользователям к актуальным данным о медицинских работниках Краснодарского края.

С целью унификации ввода информации в систему, была реализована web-служба, позволяющая произвести интеграцию между кадровой системой и МИС.

При помощи данной web-службы, медицинские информационные системы имеют возможность подключаться к системе кадров и получать оттуда необходимую информацию о кадровых изменениях с учетом прав доступа (например, данные по приказам о приеме на работу сотрудников, об увольнении и прочих кадровых перестановках). Путем автоматической обработки полученной информации, в данные МИС вносятся соответствующие изменения.

Использование данного функционала позволяет исключить необходимость повторного ввода информации в различных источниках, а также обеспечивает соответствие данных в двух системах.

Проведена интеграция данных с системой визуализации позволяющей через web-интерфейс, получать визуальные данные по основным показателям по кадрам: укомплектованности специалистов в целом по организации, различных специальностях, наличии категорий и возрастному составу специалистов как в табличном, так и в графическом виде (в том числе на карте края) в динамике и на различных срезах.